

	Sistema di Gestione per la Parità di Genere Documento	Rev. 0 del 16.09.2025
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	Pag. 1 di 2

La Direzione di **Posytron Engineering S.r.l.**, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, ha provveduto a definire i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che contribuiscono a rendere concreto l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei fondamentali temi della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile. La presente Politica richiama principi a cui si deve attenere tutto il personale interno e il personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione e si va ad integrare alle altre politiche aziendali.

Principi e impegni:

Posytron Engineering S.r.l., tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, impostato in conformità alla UNI/PdR 125, ha rafforzato il percorso intrapreso da tempo che vede la nostra organizzazione impegnata in prima linea per la concreta affermazione dei principi richiamati proprio dalla parità di genere.

Posytron Engineering S.r.l. ha sempre creduto e crede in una gestione fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, di età, di origine, di stato sociale, di religione, di idee politiche, di abilità psicofisiche, di identità e orientamento sessuale, e si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a promuovere condizioni di bilanciamento della vita lavorativa e privata, adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, non discriminare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni, ed ogni forma di abuso fisico, verbale digitale

Obiettivi:

Posytron Engineering S.r.l., definisce i propri obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- 1. Cultura e strategia:** consolidamento dell'ambiente di lavoro e dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e non discriminazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere.
- 2. Governance:** consolidamento di un modello di governance dell'organizzazione volto a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- 3. Processi HR:** consolidamento di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- 4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- 5. Equità remunerativa per genere:** consolidamento di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- 6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** consolidamento di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Al fine di assicurare sia al personale interno che a tutte le altre Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, nonché all'apertura di un dialogo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione, **Posytron Engineering S.r.l.** ha approntato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione della **UNI PdR 125:2022** sia da parte di **Posytron Engineering S.r.l.** stessa che di fornitori o altri stakeholders che con essa sono impegnati nelle attività di erogazione dei servizi ed interagiscono direttamente o indirettamente nei processi.

Le suddette segnalazioni possono essere inoltrate a **Posytron Engineering S.r.l.** all'indirizzo:

- Segnalazioniparitadigenere AT posytron.com

 CONSULTING & TECHNOLOGY	Sistema di Gestione per la Parità di Genere Documento	Rev. 0 del 16.09.2025
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	Pag. 2 di 2

La Direzione assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate pe la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di Parità di Genere stabiliti.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

La Direzione

Reggio Calabria, 16.09.2025